

Создание успешной мотивационной среды для профессионального становления педагогов через профессиональное конкурсное движение

*И.И. Бурцева, директор
МБОУ «СОШ № 25»*

Тезисы:

Само понятие СОЗДАНИЕ, будем рассматривать, как процесс, а, значит, он имеет начало, этапы мероприятий и результат. Остановимся подробно на каждом.

1. Начало. Это диагностический период, который длится сентябрь, начало октября каждого года. Включает - изучение профессиональных качеств новых учителей. **ОБЯЗАТЕЛЬНО НАЧИНАЕТСЯ С посещения УРОКОВ.**

В результате, в середине 1 четверти администрация понимает уровень квалификации педагогов и определяет их сильные и слабые стороны.

2. Далее, составляется методический индивидуальный план работы с каждым учителем Слабым оказывается мет.помощь любой направленности в зависимости от недостатков. Сильным предлагается иное. Иное - это и есть тема моего выступления. Остановимся чуть позже.

На этом же этапе (примерно 1, 1,5) каждый новый учитель пишет и сдаёт в методический кабинет, завучу технологическую карту урока, обработанную до деталей!!!!) (Это я поясню).

Что такое ИНОЕ СИЛЬНЫМ? У каждого своя сильная сторона (этап мотивации на уроке, или этап постановки проблемы, или, психологический подход к детям, или работа с интерактивной доской. Короче, его сильные стороны озвучиваем и создаем словами сначала ситуацию его, учителя, успешности. При этом потихоньку готовим его к возможному участию в конкурсе. Но, здесь администрация школы должна понимать, что учитель действительно конкурентно способный, что если он готовится к конкурсу, он должен выиграть. Участие должно нацеливать на результат, а не на УЧАСТИЕ. Важно еще при этом внушить учителю, что возможно кто-то будет и лучше, но то, что Вы для "галочки" - НЕТ!

3. ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ К КОНКУРСАМ зависит от темы и названия конкурса. Здесь ставка делается именно на те сильные профессиональные качества учителя, которые мы выявили, посещая уроки. К конкурсу готовимся командой: директор, завуч, учитель и, возможно, руководитель ШМО.

4. Этап поддержки. Материально и профессионально (деньги, участие в различных по форме заседаниях по передаче опыта).

5. Результат. Победы. Но... Испеченные звезды часто меняют небосвод, ища новых зрителей.. (шутка, но в ней есть доля правды)