

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к областному трехстороннему соглашению между
правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов
и Тульским областным Союзом работодателей на 2021–2023 годы
от 21.12.2020 (срок действия продлен на период 2024–2026 годов)

г. Тула

« 2 » октября 2025 г.

Правительство Тульской области в лице первого заместителя Губернатора Тульской области – председателя Правительства Тульской области Пантелеева М.Ю., действующего на основании Устава (Основного Закона) Тульской области, Тульский областной союз организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» в лице Председателя Судницына С.Л., действующего на основании Устава, Региональное объединение работодателей «Тульский Союз промышленников и предпринимателей» (прежнее наименование – Объединение работодателей «Тульский областной Союз работодателей») в лице Президента Картышова А.Ю., действующего на основании Устава, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда» заключили настоящее Дополнительное соглашение к Областному трехстороннему соглашению между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021–2023 годы от 21.12.2020 (срок действия продлен на период 2024–2026 годов) (далее – Дополнительное соглашение, Соглашение соответственно) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Соглашение следующие изменения и дополнения:

1) пункт 1.1.31 изложить в следующей редакции:

«1.1.31. В целях создания экономических, социальных и психологически комфортных условий для работников – участников СВО и членов их семей рекомендуют работодателям Тульской области руководствоваться в работе положениями Регионального стандарта мер поддержки со стороны работодателей Тульской области работников – участников специальной военной операции и членов их семей (приложение № 3 к Соглашению). Действия по его реализации осуществляются с учетом финансово-экономического положения работодателя. Работодателям

рекомендуется включить пункты Регионального стандарта мер поддержки со стороны работодателей Тульской области работников – участников специальной военной операции и членов их семей в коллективные договоры с учетом мнения профсоюзной организации (в случае ее наличия).»;

2) раздел «II. Региональный демографический стандарт» приложения № 2 к Соглашению дополнить:

пунктом 4.7 подраздела «4. Меры финансовой поддержки работников» следующего содержания: «4.7. Ежемесячная выплата материальной помощи на обеспечение ухода за ребенком в возрасте до трех лет, приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства, в первые три года жизни с момента рождения ребенка.»;

подразделами 7 и 8 следующего содержания:

«7. Меры поддержки беременных женщин

7.1. Единовременная выплата при постановке на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель).

7.2. Ежемесячная выплата на приобретение витаминов и медицинских препаратов по рецептам, за исключением препаратов, приобретенных за счет средств родовых сертификатов.

7.3. Организация корпоративного транспорта или компенсация транспортных расходов от места жительства до места работы и обратно для беременных женщин (начиная со второго триместра и до оформления отпуска по беременности и родам, при условии наблюдения беременности в медицинских организациях).

7.4. Компенсация расходов на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования/добровольного медицинского страхования, связанных с беременностью и родами, послеродового восстановления и лечения женщины.

7.5. Предоставление беременным женщинам один раз в месяц дополнительного выходного дня до предоставления отпуска по беременности и родам.

8. Меры поддержки семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации

8.1. Организация наставничества семей, работающих на предприятии, над семьями, оказавшимися в трудной жизненной ситуации.

8.2. Материальная помощь работнику в случае возникновения в его

семье трудной жизненной ситуации.

8.3. Нематериальная помощь работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации (юридическая, психологическая, консультационная помощь при наличии соответствующих служб на предприятии).»;

3) дополнить Соглашение приложением № 3 следующего содержания:

«Приложение № 3
к Областному трехстороннему соглашению
между Правительством Тульской области,
Тульской Федерацией профсоюзов
и Тульским областным Союзом работодателей
на 2021–2023 годы от 21.12.2020
(срок действия продлен
на период 2024–2026 годов)

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ мер поддержки со стороны работодателей Тульской области работников - участников специальной военной операции и членов их семей

I. Общие положения

1. Стандарт мер поддержки со стороны работодателей Тульской области работников – участников специальной военной операции и членов их семей (далее – Стандарт поддержки участников СВО и членов их семей) – это комплекс современных практик и мероприятий, встроенных в систему управления предприятием (организацией).

2. Стандарт поддержки участников СВО и членов их семей разработан в целях методического обеспечения деятельности предприятий (организаций), осуществляющих деятельность на территории Тульской области, по вопросам создания экономических, социальных и психологически комфортных условий для работников – участников СВО и членов их семей.

3. Стандарт поддержки участников СВО и членов их семей содержит унифицированные подходы и рекомендации для руководителей предприятий (организаций).

Положения Стандарта поддержки участников СВО и членов их семей реализуются с учетом финансово-экономического положения работодателя.

4. Для целей настоящего Стандарта поддержки участников СВО и членов их семей к членам семей участников СВО относятся супруга (супруг), дети, не достигшие возраста 18 лет, а также дети, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, - до окончания обучения, но не более чем до достижения ими возраста 23 лет, родители и лица, находящиеся на иждивении, либо находившиеся на иждивении указанных лиц на дату их гибели (смерти).

5. Отдельные положения Стандарта поддержки участников СВО и членов их семей распространяются на работников, принимающих непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры (в том числе по восстановлению вооружения, военной и специальной техники) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, в период нахождения в служебных командировках (далее - командированные работники).

II. Стандарт мер поддержки со стороны работодателей Тульской области работников - участников специальной военной операции и членов их семей

1. Меры финансовой поддержки работников

1.1. Ежемесячная выплата работнику - участнику СВО в размере среднего заработка, которая выплачивается в период прохождения военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (далее - служба).

1.2. Единовременная материальная помощь работникам, заключившим контракт с Минобороны России на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации через военные комиссариаты или пункты отбора в целях участия в СВО.

1.3. Единовременная материальная помощь в случае стойкой утраты трудоспособности работника, наступившей вследствие увечья (ранения, контузии, травмы) или заболевания, полученных в период прохождения службы или при командировании отдельных категорий работников на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области или до истечения одного года со дня прекращения прохождения службы или срока

командирования.

1.4. Единовременная материальная помощь («подъемные») при трудоустройстве вернувшегося участника СВО.

1.5. Единовременная материальная помощь и (или) подарки несовершеннолетним детям участников СВО к праздникам.

1.6. Материальная помощь на основании соответствующих документов беременной супруге участника СВО.

1.7. Материальная помощь участникам СВО, имеющим государственные награды Российской Федерации за проявленные личное мужество и отвагу. В случае награждения указанными наградами участников СВО посмертно материальная помощь выдается членам их семей.

1.8. Единовременная материальная помощь семье или лицам, имеющим право в соответствии с законодательством Российской Федерации на возмещение вреда в связи со смертью участника СВО, с признанием его пропавшим без вести во время прохождения службы или умершего вследствие ранения (контузии), заболевания, полученных в период прохождения службы, до истечения одного года со дня прекращения прохождения службы.

1.9. Ежемесячная материальная помощь на каждого несовершеннолетнего ребенка участника СВО в случае гибели работника, признания работника пропавшим без вести во время прохождения службы или умершего вследствие ранения (контузии), заболевания, полученных в период прохождения службы, до истечения одного года со дня прекращения прохождения службы.

1.10. Единовременная материальная помощь членам семей погибших (умерших) командированных работников, направленных для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области.

2. Меры по улучшению жилищных условий

Реализация корпоративных жилищных программ с включением в них следующих положений:

2.1. Предоставление работникам - участникам СВО и (или) членам их семей общежития.

2.2. Полная или частичная компенсация затрат (субсидирование) на аренду жилья, на уплату услуг ЖКХ участникам СВО и (или) членам их семей.

2.3. Предоставление беспроцентных займов, субсидий участникам СВО на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения.

2.4. Софинансирование (субсидирование) процентов по ипотеке участникам СВО, отработавшим на предприятии более 2 лет.

3. Меры по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей

3.1. Компенсация проезда к месту отдыха и обратно участнику СВО и (или) одному члену его семьи (один раз в год во время прохождения службы участником СВО, а также в течение 3-х лет с даты окончания службы).

3.2. Санаторно-курортное лечение для участника СВО и членов его семьи (один раз в год в течение 3-х лет с даты окончания службы).

3.3. Направление детей работников – участников СВО в детские оздоровительные лагеря (один раз в год в течение 3-х лет с даты окончания военной службы по контракту или мобилизации).

4. Добровольное медицинское страхование и страхование жизни и здоровья

4.1. Заключение работодателем договоров добровольного медицинского страхования работников – участников СВО, членов их семей, а также командированных работников, направленных для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области.

4.2. Прямое прикрепление к лечебному учреждению работников – участников СВО, членов их семей, а также командированных работников, направленных для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области.

4.3. Страхование работодателем жизни и здоровья работников на период командирования на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области (с 00:00 часов дня, предшествующего дате официального начала командирования, и до 24:00 часов фактического возвращения работника к постоянному месту работы, подтвержденного соответствующими документами (приказ, командировочное удостоверение).

Страховое покрытие должно включать выплату в случае гибели работника, постоянной утраты трудоспособности, временной утраты трудоспособности и компенсацию расходов экстренной госпитализации.

5. Корпоративные пенсионные программы

5.1. Включение участников СВО в приоритетном порядке в число участников программ негосударственного пенсионного обеспечения.

6. Иные меры поддержки

6.1. Социальная реабилитация и адаптация участников СВО и членов их семей (трудоустройство, создание новых рабочих мест, обучение/переобучение, наставничество и т.д.).

6.2. Софинансирование услуг по протезно-ортопедической помощи и профессиональной ориентации участников СВО.

6.3. Создание условий для оказания психологической помощи участникам СВО, командированным работникам, а также членам их семей, в том числе в случае гибели участника СВО, командированного лица.

6.4. Оказание бесплатной юридической помощи участникам СВО и членам их семей.

6.5. Предоставление возможности работникам – членам семей участников СВО работать в особых условиях (по индивидуальному гибкому графику, дистанционные формы занятости, сокращенная рабочая неделя и т.д.) на период нахождения в СВО.

6.6. Предоставление членам семей участников СВО отпуска по заявлению работника в случаях призыва члена семьи на военную службу по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

6.7. Предоставление отпуска супруге (супругу) одновременно с отпуском участника СВО.

6.8. Содействие членам семей участников СВО, а также командированных работников в решении бытовых вопросов (в период прохождения службы, командирования).».

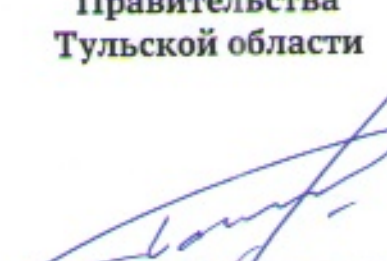
2. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вместе со сведениями о его регистрации и предложением о присоединении к нему подлежат официальному опубликованию в 10-дневный срок с даты регистрации

Дополнительного соглашения.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр в соответствии с пунктом 4 статьи 16 Закона Тульской области от 2 ноября 2007 года № 889-ЗТО «О социальном партнерстве в сфере труда» для министерства труда и социальной защиты Тульской области, осуществляющего регистрацию Дополнительного соглашения.

**Первый заместитель
Губернатора
Тульской области –
председатель
Правительства
Тульской области**


М.Ю. Пантелеев


**Председатель
Тульского областного
союза
организаций
профсоюзов
«Тульская Федерация
профсоюзов»**


С.Л. Судницын


**Президент
Регионального
объединения
работодателей
«Тульский Союз
промышленников и
предпринимателей»**


А.Ю. Карышов
