

## РЕШЕНИЕ

Совета по вопросам образования

по теме

«Реализация концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области»

от 25.02.2021

Одной из приоритетных задач проекта «Учитель будущего» является создание эффективных механизмов восполнения профессиональных дефицитов педагогических работников в рамках функционирования национальной системы профессионального роста. В этой связи приказом МО ТО от 10.10.2019 № 1419 утверждена Концепция непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области.

Профессиональное мастерство выражается в способности человека не только к творческому выполнению своих обязанностей, но и к самореализации в профессиональной деятельности, гармоническому сочетанию мастерства с широким мировоззренческим подходом к анализу и решению проблем. Современный педагог-профессионал должен видеть свою профессию во всей совокупности ее широких социальных связей, предъявляемые к ней и ее представителям требования, ее содержание и специфику, ориентироваться в круге педагогических задач и быть готовым разрешать их в меняющихся социальных условиях.

Деятельность центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Новомосковска направлена в первую очередь на:

- формирование и сопровождение деятельности профессиональных педагогических сообществ;
- внедрение моделей «горизонтального обучения»;
- активное использование цифровых технологий при реализации образовательных проектов.

Методический центр планирует свою деятельность с учетом потребностей педагогических работников в повышении уровня профессионального мастерства и устранении профессиональных дефицитов.

В процессе непрерывного профессионального развития педагог имеет возможность:

- актуализировать знания и развить компетенции в области применения передовых образовательных технологий, получить представление о наиболее успешных и перспективных образовательных трендах как в мировой, так и в отечественной педагогической практике;
- разнообразить спектр цифровых навыков для применения их в повседневной профессиональной деятельности;
- получить направление для дальнейшего профессионального развития по уникальной образовательной траектории.

Руководители образовательных организаций в своих выступлениях отметили:

1. Каждый педагог должен ясно понимать, каким образом повышение квалификации повлияет на его работу, результаты обученности обучающихся, а также скажется на будущем карьерном росте.
2. Руководители образовательной организации должны создать климат, способствующий непрерывному профессиональному развитию, а это подразумевает активное участие педагогов в процессе развития профессиональных компетенций; стремление к познанию нового, анализу своих достижений и ошибок.

Обсудив вопрос «Развитие наставничества в системе образования Новомосковска как ресурс повышения профессиональной компетентности педагога», Совет по вопросам образования принимает

## РЕШЕНИЕ

1. Принять к сведению информацию выступающих.
2. Комитету по образованию (И.В.Ларина)
  - 2.1. Заслушивать на совещаниях у председателя комитета по образованию руководителей общеобразовательных организаций на аппаратных совещаниях по вопросу «Об организации повышения квалификации педагогических работников» и осуществлять контроль за исполнением п.3 ст. 28 Закона «Об образовании в Российской Федерации»  
Срок: ежегодно.
  - 2.2. Содействовать созданию условий в образовательных организациях для профессионального развития педагогических работников.  
Срок: ежегодно.
3. Муниципальному казенному учреждению «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических кадров (методический центр)» (Т.С. Лаухина):
  - 3.1. Проводить работу с педагогами-стажерами и молодыми специалистами.

Срок: ежегодно

3.2. Провести инструктивное совещание с ответственными за организацию повышения квалификации в образовательных организациях по теме «Реализация концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области в образовательной организации»

Срок: апрель 2021г.

4. Руководителям общеобразовательных организаций:

4.1. Привести внутрикорпоративное повышение квалификации в соответствие с требованиями Концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области.

Срок: до 01.06.2021

4.2. Разработать механизмы мотивации учителя к профессиональному росту.

Срок: постоянно.

4.3. Контролировать выполнение ответственными за организацию повышения квалификации педагогов их функций.

4.4. Использовать в процессе повышения квалификации педагогов форму «Образовательная сессия» по теме «Взаимообучение по актуальным вопросам деятельности образовательной организации».